



STANOVY

SVAZU PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR

ČLÁNEK 1 ÚVODNÍ USTANOVENÍ

- 1) Svaz průmyslu a dopravy České republiky (dále jen „Svaz“), "je nestátní dobrovolná nepolitická samosprávná organizace sdružující zaměstnavatele a podnikatele v České republice.
- 2) Svaz je organizací zaměstnavatelů ve smyslu § 320 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce v platném znění, § 3025 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, a Úmluvy mezinárodní organizace práce č. 87.
- 3) Sídlem Svazu je Praha.
- 4) Název a logo Svazu průmyslu a dopravy České republiky jsou chráněny ochrannými známkami.
- 5) Ve zkratce se používá „SP ČR“. V anglickém jazyce se používá název „Confederation of Industry of the Czech Republic“.

ČLÁNEK 2 POSLÁNÍ A ČINNOST SVAZU

- 1) Posláním Svazu je zejména:
 - a) prosazovat a obhajovat společné hospodářské, výrobní, pracovní, mzdové, kulturní a sociální zájmy členů ve styku se státními orgány, orgány samosprávy a sociálními partnery na národní, regionální i mezinárodní úrovni,
 - b) ovlivňovat hospodářskou a sociální politiku vlády České republiky s cílem vytvářet optimální podmínky pro dynamický rozvoj podnikání v České republice,
 - c) zabezpečit interdisciplinární spolupráci svých členů přesahující rámec jednotlivých odvětví, oborů, profesí, regionů apod.
- 2) K realizaci svého poslání Svaz zejména:
 - a) prosazuje a chrání zájmy svých členů při jednání s ústředními i regionálními orgány veřejné správy, s odborovými organizacemi a v Radě hospodářské a sociální dohody České republiky,
 - b) spolupracuje s ostatními tuzemskými i zahraničními zaměstnavatelskými, podnikatelskými i profesními svazy majícími se Svazem společné zájmy,
 - c) vytváří podmínky pro uplatňování tripartitních principů v rámci své členské základny a v rámci kolektivního vyjednávání zastupuje ty své členy, kterými k tomu byl zmocněn,
 - d) podporuje své členy prostřednictvím široké nabídky služeb v oblasti informační, analytické i technicko-organizační,
 - e) realizuje projekty v oblasti výzkumu, vývoje a podnikání, zaměstnanosti a vzdělávání,
 - f) organizuje podnikatelské mise,

- g) prezentuje své členy na vybraných veletrzích, výstavách, konferencích a odborných seminářích v tuzemsku i v zahraničí,
 - h) podporuje kultivaci podnikatelského prostředí v České republice, vytváření a kodifikaci jeho etických norem a dbá na jejich dodržování.
- 3) Svaz kromě výše uvedené hlavní činnosti poskytuje další placené služby, a to jak členům Svazu, tak i jiným subjektům.

ČLÁNEK 3 ČLENSTVÍ

- 1) Členství ve Svazu je dobrovolné.
- 2) Členem Svazu se mohou stát osoby, které splňují podmínky vzniku členství.
- 3) Rozlišuje se členství
 - a) kolektivní,
 - b) individuální,
 - c) čestné.
- 4) Kolektivním členem může být subjekt, který sdružuje osoby na základě odvětvových, profesních či regionálních zájmů (dále jen „kolektivní člen“).
- 5) Individuálním členem může být korporace (dále jen „individuální člen“).
- 6) Čestnými členy Svazu (dále jen „čestný člen“) mohou být fyzické osoby zejména z řad vynikajících osobností české vědy, výzkumu a veřejného života, které mají se Svazem společné zájmy.
- 7) Člen kolektivního člena může být současně i individuálním členem Svazu.
- 8) Členové mohou užívat označení „Člen Svazu průmyslu a dopravy České republiky“. Toto označení mohou užívat i členové kolektivního člena.
- 9) Seznam členů je veden elektronicky v sídle Svazu. Členové, kteří k tomu udělili souhlas, jsou uvedeni na webových stránkách Svazu.
- 10) Zápisy nových členů, změny údajů a výmazy členů v seznamu členů provádí určený zaměstnanec sekretariátu bez zbytečného odkladu.

ČLÁNEK 4 VZNIK A ZÁNİK ČLENSTVÍ

- 1) Kolektivní a individuální členství ve Svazu vzniká dnem rozhodnutí představenstva o přijetí člena. V případě rozhodnutí o nepřijetí má zájemce o členství ve Svazu právo odvolat se do 30 dnů od doručení rozhodnutí představenstva ke smírčímu výboru.
- 2) Pokud za individuálního člena Svazu bude přijat subjekt, jehož hlavní předmět činnosti spadá do oboru zastřešovaného některým z kolektivních členů, Svaz tuto skutečnost příslušnému kolektivnímu členu oznámí.
- 3) Kolektivní a individuální členství ve Svazu zaniká
 - a) vystoupením člena na základě písemné žádosti. Člen může vystoupit ze Svazu pouze ke konci kalendářního roku. Oznámení o vystoupení musí být doručeno představenstvu nejpozději dva měsíce předem,
 - b) zánikem člena,

- c) vyloučením
 - i. v případě jednání člena proti zájmům Svazu,
 - ii. v případě prodlení člena s uzavřením smlouvy o úhradě členského příspěvku v termínu určeném platebním řádem pro daný rok, pokud člen ani po výzvě v přiměřené lhůtě nezjednal nápravu,
 - iii. v případě prodlení člena s úhradou členského příspěvku či jiného finančního závazku vůči Svazu, pokud člen ani po výzvě v přiměřené lhůtě nezjednal nápravu.
- 4) O vyloučení člena dle bodu 3 písm. c) tohoto článku rozhoduje představenstvo na návrh dozorcí rady. Vyloučený člen má právo odvolat se do 30 dnů od doručení rozhodnutí představenstva ke smírčímu výboru.
- 5) Zánikem členství finanční závazky člena vůči Svazu nezanikají. Zánikem členství nevzniká právo na vrácení uhrazených členských příspěvků.
- 6) Čestné členství ve Svazu vzniká dnem schválení valnou hromadou. Čestné členství zaniká na základě rozhodnutí čestného člena nebo rozhodnutím valné hromady. Návrh na schválení a zánik čestného členství podává představenstvo Svazu.

ČLÁNEK 5 PRÁVA A POVINNOSTI ČLENŮ

- 1) Člen má právo:
 - a) podílet se na činnosti a akcích Svazu,
 - b) účastnit se Sněmu a valné hromady v souladu s těmito stanovami,
 - c) podílet se na rozhodování valné hromady způsobem upraveným těmito stanovami,
 - d) navrhopvat kandidáty, volit a být volen do orgánů Svazu v souladu s těmito stanovami,
 - e) získávat informace o činnosti Svazu,
 - f) spolurozhodovat o činnosti Svazu,
 - g) prosazovat své názory a stanoviska a ovlivňovat tak tvorbu stanovisek Svazu,
 - h) vyžadovat od Svazu poskytnutí či zprostředkování služeb vyplývajících z poslání a činnosti Svazu,
 - i) požadovat na orgánech Svazu vysvětlení rozhodnutí Svazu, a to jak na valné hromadě, tak i mimo ni. Orgány Svazu jsou povinny zajistit, aby člen obdržel odpověď do 30 dnů od doručení požadavku.
- 2) Člen má povinnost:
 - a) dodržovat stanovy Svazu,
 - b) uzavřít smlouvu o úhradě členského příspěvku v termínu daném platebním řádem,
 - c) platit členské příspěvky ve výši a termínu stanoveném platebním řádem,
 - d) plnit a respektovat rozhodnutí orgánů Svazu v oblasti působnosti Svazu. Jedná-li člen Svazu vědomě v rozporu s těmito rozhodnutími, je povinen upozornit orgány Svazu na tuto skutečnost,
 - e) podporovat a hájit dobré jméno Svazu a zdržet se jednání poškozujícího jeho dobrou pověst. Pokud člen vystupuje jménem Svazu, je povinen prosazovat a vysvětlovat programové cíle a stanoviska Svazu,

- f) oznamovat Svazu bez zbytečného odkladu všechny změny údajů, které jsou nutné pro vedení členské evidence a poskytovat orgánům Svazu takové informace, které jsou nezbytné k zabezpečení poslání a činnosti Svazu s výjimkou informací tvořících předmět obchodního tajemství nebo utajovaných skutečností podle zvláštního zákona.
- 3) Člen, který je v prodlení s plněním svých povinností dle těchto stanov, nemá po dobu tohoto prodlení právo hlasovat v orgánech Svazu ani být do nich volen či delegován.

ČLÁNEK 6 PARTNEŘI A POZOROVATELÉ

- 1) Partnerem Svazu mohou být osoby představující významný sektor podnikatelského nebo zaměstnavatelského spektra. Partnerem Svazu může být i člen Svazu nebo člen kolektivního člena Svazu. O uzavření smlouvy o partnerství rozhoduje na základě žádosti představenstvo.
- 2) Partner uzavře se Svazem smlouvu nejméně na 1 rok. Výši příspěvku stanoví platební řád. Rozsah poskytovaného plnění ze strany Svazu je dán smlouvou a může být odstupňován.
- 3) Partneři mohou užívat označení „Partner Svazu průmyslu a dopravy České republiky.“
- 4) Status pozorovatele Svazu mohou získat subjekty mající zájmy shodné se zájmy Svazu. Pozorovatel má právo být informován o aktivitách Svazu a využívat služeb Svazu poskytovaných jeho členům. O přiznání statusu pozorovatele, rozsahu poskytovaných informací a služeb a době trvání statusu pozorovatele, ne však na dobu delší jednoho roku, rozhoduje na základě žádosti představenstvo. Status pozorovatele vzniká dnem podpisu smlouvy o spolupráci.

ČLÁNEK 7 ZÁSADY FINANCOVÁNÍ A HOSPODAŘENÍ SVAZU

- 1) Finanční prostředky Svazu jsou tvořeny:
 - a) členskými příspěvky,
 - b) příspěvky partnerů,
 - c) příspěvky pozorovatelů,
 - d) dary, granty, dotacemi, úroky a jinými příjmy,
 - e) příjmy z vedlejší hospodářské činnosti – zejména ze zprostředkování obchodu a služeb, poradenství, konzultační činnosti, reklamní činnosti, marketingu a mediálního zastoupení, pořádání kurzů a školení, včetně lektorské činnosti.
- 2) Platební řád schvalovaný valnou hromadou stanoví termín uzavření smlouvy o úhradě členského příspěvku, výši a termín úhrady členského příspěvku, výši příspěvku partnera a příspěvku pozorovatele na kalendářní rok.
- 3) Svaz hospodaří na základě rozpočtu schvalovaného valnou hromadou a interních pravidel schvalovaných představenstvem Svazu.
- 4) Za řádné hospodaření Svazu, vedení evidence, dodržování stanoveného rozpočtu a plnění odvodových povinností, odpovídá prezident Svazu. Představenstvo může tuto odpovědnost delegovat na generálního ředitele.
- 5) Svaz vede účetnictví podle platných právních předpisů. Účetním obdobím je kalendářní rok.

ČLÁNEK 8 ORGANIZAČNÍ STRUKTURA SVAZU

- 1) Organizační strukturu Svazu tvoří
 - a) valná hromada
 - b) volené orgány
 - i. představenstvo,
 - ii. prezident a viceprezidenti,
 - iii. dozorčí rada,
 - iv. smírčí výbor.
 - c) poradní orgány
 - i. rada členů,
 - ii. grémium,
 - iii. expertní týmy.
 - d) výkonné orgány
 - i. sekretariát,
 - ii. generální ředitel.
- 2) Členem volených orgánů Svazu dle bodu 1 písm. b.i., b.ii. a b.iii. tohoto článku může být jen fyzická osoba, která je statutárním orgánem, členem statutárního či dozorčího orgánu, zaměstnancem nebo akcionářem, společníkem či podílovým vlastníkem člena Svazu, není-li v těchto stanovách uvedeno jinak. Tato podmínka musí být splněna po celou dobu působení člena orgánu ve funkci.
- 3) Postup pro navrhování kandidátů na členy volených orgánů stanoví pravidla pro návrh kandidátů do orgánů Svazu schválená valnou hromadou.
- 4) Funkční období členů volených orgánů Svazu je čtyřleté. Začíná zvolením a končí nejpozději dnem konání nejbližší valné hromady po jeho uplynutí. K tomuto datu končí i funkční období těch členů volených orgánů Svazu, kteří byli zvoleni v mimořádném termínu nebo do orgánů Svazu kooptováni. Opětovné zvolení člena orgánu Svazu je možné.
- 5) Členství v orgánech Svazu zaniká:
 - a) uplynutím funkčního období,
 - b) odvoláním
 - i. přestane-li člen orgánu Svazu splňovat podmínky pro členství v orgánech Svazu nebo
 - ii. neúčastňoval-li se člen v kalendářním roce jednání orgánu Svazu, do kterého byl zvolen, nebo
 - iii. jedná-li člen proti zájmům Svazu nebo
 - iv. poškozují-li člen svým jednáním dobré jméno Svazu,
 - c) odstoupením na základě doručení písemného oznámení,
 - d) úmrtím.
- 6) Orgán Svazu může pozastavit členství svému členovi v případě, že člen orgánu začne vykonávat veřejnou funkci, z jejíhož výkonu hrozí střet zájmů ve smyslu platných právních předpisů.
- 7) Pokud člen voleného orgánu přestane splňovat podmínky pro členství, je povinen to Svazu bez zbytečného odkladu oznámit.

ČLÁNEK 9 VALNÁ HROMADA

- 1) Valná hromada je nejvyšším orgánem Svazu.
- 2) Valnou hromadu tvoří delegáti členů:
 - a) představitelé kolektivních členů,
 - b) představitelé individuálních členů v počtu odpovídajícímu počtu hlasů dle bodu 3 tohoto článku stanov Svazu.

- 3) Každý kolektivní člen má na valné hromadě jeden hlas, pokud pro daný rok valnou hromadou schválený platební řád Svazu nestanoví jinak.

Počet hlasů individuálních členů je dán vzorcem „POČET KOLEKTIVNÍCH ČLENŮ X SOUHRN PLATEB INDIVIDUÁLNÍCH ČLENŮ / SOUHRN PLATEB KOLEKTIVNÍCH ČLENŮ“ za uplynulý kalendářní rok, maximálně však ve výši 1,2 násobku a minimálně ve výši 0,6 násobku počtu kolektivních členů.

Počet hlasů pro každého kolektivního nebo individuálního člena je omezen na 5% z celkového počtu hlasů.

- 4) Počet hlasů příslušejících členům Svazu, kteří se stali členem až v roce konání valné hromady, je roven počtu jejich hlasů uvedenému v odstavci 3).
- 5) Valné hromady se zúčastňují s hlasem poradním čestní členové, členové představenstva, dozorčí rady, smírčího výboru, partneři Svazu a dále též bez poradního hlasu pozorovatelé, hosté přizvaní představenstvem a zaměstnanci sekretariátu Svazu.
- 6) Valná hromada rozhoduje o všech záležitostech, které nespádají do pravomoci jiného orgánu, zejména:
 - a) rozhoduje o přijetí a změnách stanov, k přijetí takového rozhodnutí je třeba souhlas 2/3 přítomných delegátů,
 - b) volí a odvolává prezidenta, viceprezidenty, další členy představenstva, členy dozorčí rady a smírčího výboru,
 - c) schvaluje vznik a zánik čestného členství,
 - d) rozhoduje o přijetí programového prohlášení Svazu,
 - e) schvaluje výroční zprávu představenstva o plnění programového prohlášení a činnosti Svazu,
 - f) schvaluje návrh na vypořádání rozpočtového přebytku či schodku a návrh na rozdělení zisku nebo krytí případné ztráty,
 - g) schvaluje rozpočet a platební řád Svazu,
 - h) bere na vědomí zprávu o hospodaření Svazu včetně řádné účetní závěrky,
 - i) bere na vědomí zprávu smírčího výboru,
 - j) rozhoduje o otázkách, které byly zařazeny na program jednání na základě návrhu představenstva, dozorčí rady nebo členů představujících alespoň 1/3 kolektivních členů nebo 1/3 individuálních členů,
 - k) schvaluje strategii postupu v zásadních jednáních Svazu,
 - l) rozhoduje o zániku Svazu včetně způsobu likvidace, určení likvidátora a způsobu majetkového vypořádání.

- 7) Valná hromada se koná nejméně jednou ročně, a to nejpozději do 6 měsíců po skončení účetního období.

- 8) Valnou hromadu svolává představenstvo. Valná hromada musí být svolána písemně. Pozvánka musí být odeslána nejpozději 20 dnů přede dnem konání valné hromady, za písemnou formu se považuje i zaslání elektronicky.
- 9) Spolu s pozvánkou musí být zaslán i program jednání valné hromady a podkladové materiály pro její jednání. O otázkách, které nebyly na programu jednání uvedeny, se může na valné hromadě jednat jen tehdy, je-li návrh přijat všemi hlasy přítomnými na valné hromadě.
- 10) Představenstvo může v případě potřeby svolat další valnou hromadu. Představenstvo je povinno svolat valnou hromadu na základě podnětu dozorčí rady nebo alespoň 1/3 kolektivních členů nebo 1/3 individuálních členů.
- 11) Valná hromada je schopna usnášení, jsou-li na ní přítomni delegáti představující nadpoloviční většinu hlasů stanovených pro danou valnou hromadu.
- 12) Pokud z jakéhokoliv důvodu valná hromada nepřijme pravidla pro stanovení počtu hlasů nebo neschválí platební řád, platí stávající pravidla a platební řád až do doby nového rozhodnutí valné hromady.
- 13) Pro jednání a hlasování na valné hromadě, která rozhoduje o změně stanov, platí mandáty a počty hlasů tak, jak byly stanoveny podle dosud platných stanov Svazu a to po celou dobu trvání valné hromady, která o změně rozhoduje.
- 14) Způsob vedení jednání valné hromady, pravidla voleb a hlasování, ustanovení o zápisu z jednání, jakož i další ustanovení týkající se jednání valné hromady, stanoví jednací řád valné hromady schválený valnou hromadou.

ČLÁNEK 10 PŘEDSTAVENSTVO

- 1) Představenstvo je statutárním orgánem Svazu.
- 2) Představenstvo je složeno z prezidenta, viceprezidentů a dalších členů představenstva volených valnou hromadou a generálního ředitele Svazu. Počet volených členů představenstva je osmnáct, generální ředitel se stává členem představenstva dnem svého jmenování do funkce generálního ředitele.
- 3) Uvolní-li se místo člena představenstva v průběhu funkčního období, může představenstvo kooptovat nového člena představenstva. V době mezi valnými hromadami lze kooptovat nejvýše tři nové členy, kooptaci schvaluje nejbližší valná hromada. Funkční období kooptovaných členů končí společně s funkčním obdobím ostatních členů představenstva.
- 4) Pokud se člen představenstva nemůže z vážných důvodů některého jednání představenstva zúčastnit, může delegovat zástupce, který však není oprávněn na jednání představenstva hlasovat. Člen představenstva však může prostřednictvím takového zástupce předložit své písemné stanovisko, které se počítá jako hlas.
- 5) Čestní členové, předseda dozorčí rady nebo jím určený člen dozorčí rady a předseda smírčího výboru nebo jím určený člen smírčího výboru a zástupci partnerů Svazu mají právo zúčastnit se jednání představenstva s hlasem poradním.
- 6) Představenstvo zejména:
 - a) rozhoduje o základních otázkách realizace poslání Svazu,
 - b) předkládá valné hromadě návrh programového prohlášení na další období,
 - c) předkládá valné hromadě výroční zprávu představenstva o plnění programového prohlášení a činnosti Svazu za uplynulé období,

- d) předkládá valné hromadě, po projednání v dozorčí radě, řádnou závěrku za uplynulý rok,
 - e) schvaluje spolu s dozorčí radou návrh rozpočtu na příslušný rok a předkládá ho valné hromadě,
 - f) rozhoduje na návrh dozorčí rady o ověření závěrky auditorem,
 - g) rozhoduje o úpravách členského příspěvku, termínech plateb, snížení, případně osvobození od platby, pokud jsou pro to mimořádné důvody,
 - h) rozhoduje o nákupu, prodeji, najímání a pronajímání nemovitostí,
 - i) rozhoduje o vstupu Svazu do jiných organizací a majetkových účastech v nich,
 - j) svolává valnou hromadu z vlastní iniciativy či na základě podnětu dozorčí rady nebo alespoň 1/3 kolektivních členů nebo 1/3 individuálních členů,
 - k) svolává Sněm,
 - l) rozhoduje o přijetí nových kolektivních a individuálních členů,
 - m) rozhoduje na návrh dozorčí rady o vyloučení kolektivních a individuálních členů,
 - n) rozhoduje o schválení partnerství a přiznání statusu pozorovatele,
 - o) podává valné hromadě návrh na vznik a zánik čestného členství,
 - p) rozhoduje o případné odměně prezidenta Svazu a její výši,
 - q) schvaluje organizační řád sekretariátu, jmenuje generálního ředitele Svazu a stanoví jeho mzdu,
 - r) rozhoduje o zřízení expertních týmů a dalších poradních orgánů Svazu.
- 7) Rozhodnutí představenstva může být z časových důvodů provedeno per rollam. Představenstvo se schází ke svým jednáním dle potřeby, nejméně však 4x ročně. Mezi zasedáními představenstva řídí činnost Svazu prezidium, které je tvořeno prezidentem, viceprezidenty a generálním ředitelem Svazu.
- 8) Způsob jednání představenstva, jednání prezidia, kooptace členů a rozhodování per rollam upravuje jednací řád představenstva schválený představenstvem.

ČLÁNEK 11 PREZIDENT A VICEPREZIDENTI

- 1) Prezident a viceprezidenti jsou voleni valnou hromadou. O počtu viceprezidentů, nejméně však tří, rozhoduje na základě návrhu představenstva valná hromada. Jeden z viceprezidentů může být představenstvem zvolen prvním viceprezidentem.
- 2) Jménem Svazu jedná a podepisuje prezident. Představenstvo může pověřit k jednání a podpisu ve stanoveném rozsahu některého z viceprezidentů nebo generálního ředitele.
- 3) Prezident svolává a řídí jednání představenstva, v případě jeho nepřítomnosti svolává a řídí jednání představenstva první viceprezident, pokud je zvolen, případně jeden z viceprezidentů.
- 4) Přestane-li prezident trvale vykonávat svoji funkci, svolá představenstvo ve lhůtě šedesáti dnů valnou hromadu za účelem zvolení nového prezidenta. Funkční období takto zvoleného prezidenta končí společně s funkčním obdobím ostatních členů představenstva. Do doby zvolení nového prezidenta vykonává práva a povinnosti prezidenta první viceprezident, pokud je zvolen, případně jeden z viceprezidentů zvolený představenstvem.
- 5) Přestane-li viceprezident trvale vykonávat svoji funkci, jeho povinnosti převezme jeden z členů představenstva, kterého představenstvo určí. Nový viceprezident bude volen z členů

představenstva nejbližší valnou hromadou. Funkční období takto zvoleného viceprezidenta končí společně s funkčním obdobím ostatních členů představenstva.

ČLÁNEK 12 DOZORČÍ RADA

- 1) Dozorčí rada je nejvyšším kontrolním a revizním orgánem Svazu.
- 2) Dozorčí rada má pět členů.
- 3) Uvolní-li se místo člena dozorčí rady během funkčního období, lze ho obsadit členem kooptovaným dozorčí radou. V době mezi valnými hromadami může být dozorčí radou kooptován pouze jeden nový člen. Kooptaci schvaluje nejbližší valná hromada. Funkční období kooptovaného člena končí společně s funkčním obdobím ostatních členů dozorčí rady.
- 4) Členové dozorčí rady volí ze svého středu předsedu, který svolává a řídí její zasedání, a dva místopředsedy.
- 5) Dozorčí rada:
 - a) vyjadřuje se k návrhu roční účetní závěrky,
 - b) navrhuje představenstvu ověření závěrky auditorem,
 - c) schvaluje návrh rozpočtu,
 - d) vyjadřuje se k návrhu na vypořádání rozpočtového přebytku či schodku a k návrhu na rozdělení zisku případně krytí ztráty,
 - e) vyjadřuje se k dalším materiálům o hospodaření Svazu a členských otázkách předkládaným valné hromadě,
 - f) kontroluje plnění usnesení přijatých valnými hromadami Svazu,
 - g) dohlíží na finanční hospodaření Svazu a spravování majetku Svazu,
 - h) kontroluje stav členské základny, správnost a úplnost platby členských příspěvků,
 - i) navrhuje představenstvu vyloučení členů z důvodu neplnění povinností dle těchto stanov,
 - j) podává valné hromadě zprávu o své činnosti.
- 6) Dozorčí rada je oprávněna požádat představenstvo o svolání valné hromady.
- 7) Dozorčí rada zasedá nejméně 4x ročně, minimálně 1x v každém čtvrtletí. Rozhodnutí dozorčí rady může být z časových důvodů provedeno per rollam.
- 8) Způsob jednání dozorčí rady, kooptace členů a rozhodování per rollam upravuje jednací řád dozorčí rady schválený dozorčí radou.

ČLÁNEK 13 SMÍRČÍ VÝBOR

- 1) Smírčí výbor je rozhodčím orgánem Svazu.
- 2) Smírčí výbor vykládá stanovy Svazu, rozhoduje v případných sporech mezi členy a orgány Svazu. Na základě žádosti přezkoumává rozhodnutí představenstva o nepřijetí zájemce o členství za člena nebo vyloučení člena ze Svazu. Jeho rozhodnutí jsou konečná.
- 3) Smírčí výbor posuzuje etiku podnikání v České republice v jednotlivých případech a to ze své iniciativy nebo na žádost orgánů Svazu.

- 4) Smírčí výbor má tři členy.
- 5) Členy smírčího výboru mohou být osobnosti z řad členů Svazu. Členy smírčího výboru nemohou být členové ostatních orgánů Svazu a zaměstnanci sekretariátu. Členové smírčího výboru se zúčastňují valné hromady s hlasem poradním. Uvolní-li se během funkčního období místo člena smírčího výboru, lze ho obsadit členem kooptovaným smírčím výborem. V době mezi valnými hromadami může být smírčím výborem kooptován pouze jeden člen. Kooptaci schvaluje nejbližší valná hromada. Funkční období kooptovaného člena končí společně s funkčním obdobím ostatních členů smírčího výboru.
- 6) Členové smírčího výboru volí ze svého středu předsedu, který svolává a řídí jeho zasedání. Předseda smírčího výboru nebo jím určený člen má právo se zúčastňovat jednání představenstva s hlasem poradním. Rozhodnutí smírčího výboru může být z časových důvodů provedeno per rollam.
- 7) Způsob jednání smírčího výboru, kooptace členů a rozhodování per rollam upravuje jednací řád smírčího výboru schválený smírčím výborem.

ČLÁNEK 14 VÝKONNÉ ORGÁNY SVAZU

- 1) Plnění úkolů souvisejících s činností Svazu a jeho orgánů zajišťuje sekretariát.
- 2) Organizační strukturu sekretariátu schvaluje představenstvo.
- 3) Za činnost sekretariátu odpovídá a jeho činnost řídí generální ředitel jmenovaný představenstvem.
- 4) Generální ředitel je členem představenstva.
- 5) Generální ředitel jedná a podepisuje jménem Svazu v rozsahu delegovaném představenstvem.
- 6) Generální ředitel odpovídá za řádné hospodaření Svazu, vedení evidence, dodržování stanoveného rozpočtu a plnění odvodových povinností v rozsahu delegovaném představenstvem.

ČLÁNEK 15 PORADNÍ ORGÁNY SVAZU

- 1) Prostřednictvím poradních orgánů Svaz zajišťuje plnění svého poslání a dále součinnost a vzájemný přenos informací mezi Svazem a jeho členy.
- 2) Rada členů
 - a) je stálý poradně pracovní orgán složený zpravidla z vedoucích zástupců kolektivních členů, který se podílí na zpracování a přípravě podkladů pro jednání Svazu,
 - b) složení a způsob jednání upravuje jednací řád rady členů schválený radou členů.
 - c) předsedou rady členů je zpravidla některý z členů představenstva.
- 3) Grémium
 - a) je stálý poradně pracovní orgán složený ze zástupců individuálních členů, který se podílí na zpracování a přípravě podkladů pro jednání Svazu,
 - b) složení a způsob jednání upravuje jednací řád grémia schválený grémiem,
 - c) předsedou grémia je zpravidla některý z členů představenstva.

4) Expertní týmy

- a) jsou poradní orgány zřizované představenstvem k řešení konkrétních problematik za účelem řešení společných zájmů členů a jejich prosazování v jednání se třetími stranami,
 - b) členy expertních týmů jsou odborníci z řad členů Svazu, partnerů, pozorovatelů, zaměstnanců sekretariátu a dalších osob spolupracujících se Svazem i z příslušných odborných nebo vědeckých pracovišť,
 - c) složení a jednání expertních týmů upravuje statut expertních týmů schválený představenstvem,
 - d) předsedou expertního týmu je zpravidla některý z členů představenstva,
 - e) orgány Svazu si mohou pro své rozhodnutí vyžádat stanovisko expertního týmu.
- 5) Představenstvo může rozhodnout o zřízení dalšího poradního orgánu potřebného k zajištění činnosti Svazu.

ČLÁNEK 16 SNĚM SVAZU

- 1) Sněm Svazu projednává zásadní otázky týkající se podnikatelského prostředí.
- 2) Sněm svolává nejméně 1x ročně představenstvo.
- 3) Sněmu se mohou účastnit členové, partneři Svazu, pozorovatelé a na základě rozhodnutí představenstva veřejnost.

ČLÁNEK 17 TRVÁNÍ SVAZU

Svaz byl založen na dobu neurčitou.

ČLÁNEK 18 ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

Tyto stanovy byly schváleny valnou hromadou Svazu dne 26. dubna 2016. Mění a nahrazují stanovy Svazu přijaté valnou hromadou konanou dne 14. prosince 1995 ve znění všech změn a doplňků.

Originál úplného znění platných stanov je uložen u generálního ředitele v sídle Svazu.